



Industrins kompetensbehov 2024–2027

Efterfrågade yrkesroller och kompetenser

Inledning

De stora teknikskiften som pågår till följd av digitalisering och övergången mot klimatneutralitet utgör en av de största omställningarna för näringslivet på flera generationer. Det innebär helt nya förutsättningar för industrin och arbetsmarknaden i Sverige.

För att kommande investeringar och jobb ska hamna i Sverige krävs konkurrenskraftiga industriföretag. Konkurrenskraft skapas av en mängd faktorer. Inte minst av företagen själva. Men också av ett antal strukturfrågor som politiken ytterst har i uppdrag att hantera. Vår undersökning visar på ett stort behov av kompetens i industrin som i nuläget inte matchas av ett relevant utbildningsutbud, vare sig för unga eller yrkesverksamma i behov av kompetensutveckling eller omställning. Här måste en förändring ske.

Samtidigt innebär en stor efterfrågan på kompetens stora möjligheter för ungdomar och yrkesverksamma. Elever som gått ut gymnasieskolans industri- och teknikinriktade program är eftertraktade på arbetsmarknaden och likaså studenterna på högskolornas och yrkeshögskolornas ingenjers-, teknik- och IT-utbildningar. Det finns också stora möjligheter för personer som finns på arbetsmarknaden idag att utvecklas inom industrin.

Denna rapport åskådliggör delar ur den omfattande kompetensbehovsundersökning som genomförts bland industriföretag i hela Sverige. Resultaten finns på både nationell och regional nivå.

I denna kortversion presenterar vi:

- Hur företagen bedömer kompetensläget
- Hur många som behöver rekryteras inom de vanligaste yrkesrollerna
- Vilka kompetenser som är mest efterfrågade
- Exempel på vilka regionala data som finns

Med rapporten och undersökningen vill vi bidra i vägledning av personer som vill vidareutbilda sig och stärka sin ställning på arbetsmarknaden och med underlag för planering och dimensionering av utbildningar som möter industrins behov.

För mer omfattande resultat och nedslag på regional nivå och branschnivå besök [industriradet.se](https://www.industriradet.se). Rapporten är författad januari 2024.

Om undersökningen

Undersökningen som är gjord tillsammans med undersökningsföretaget Demoskop genomfördes under augusti och september 2023 med en enkät till samtliga arbetsställen på medlemsföretag i de arbetsgivarorganisationer som är medlemmar i Industrirådet. Enkäten genomfördes primärt digitalt. Ett svar efterfrågades per företag med färre än 75 anställda. För företag med fler än 75 anställda efterfrågades ett svar per arbetsställe med fler än 75 anställda.

Enkäten bygger på en förstudie som genomfördes i april 2023. Förstudien genomfördes i form av intervjuer med 15 chefer i medlemsföretag i de arbetsgivarorganisationer som är medlemmar i Industrirådet, samt fem gruppintervjuer med sammanlagt cirka 30 förtroendevalda i de fackförbund som är medlemmar i Industrirådet.

I enkäten fick företagen välja vilken delbransch de ansåg sig tillhöra. Utgångspunkt för uppdelningen av delbranscher var karaktären på verksamheten och företagen.

- Livsmedel (ex. industriell livsmedelsproduktion)
- Gröna (ex. skog/lantbruk)
- Läkemedel (ex. läkemedelsproduktion eller utveckling)
- Process (ex. massa-, pappers-, kemisk-, sågverksindustri)
- Mindre verkstadsföretag (ex. mekaniska verkstäder, underleverantörer, underhåll, plastbearbetning)
- Stora teknikföretag (ex. fordons-, stål-, gruv-, robotik-, energiindustri)
- Tekniktjänster (ex. konsulttjänster, tech, IT)
- Trä- och möbel (ex. trä-, möbel- och grafisk industri)

Beräknat på antalet individer som svaren representerar så är svarsfrekvensen i undersökningen 21 procent.

För mer information om metodik, urval och bearbetning kontakta Industrirådet.

Om Industrirådet

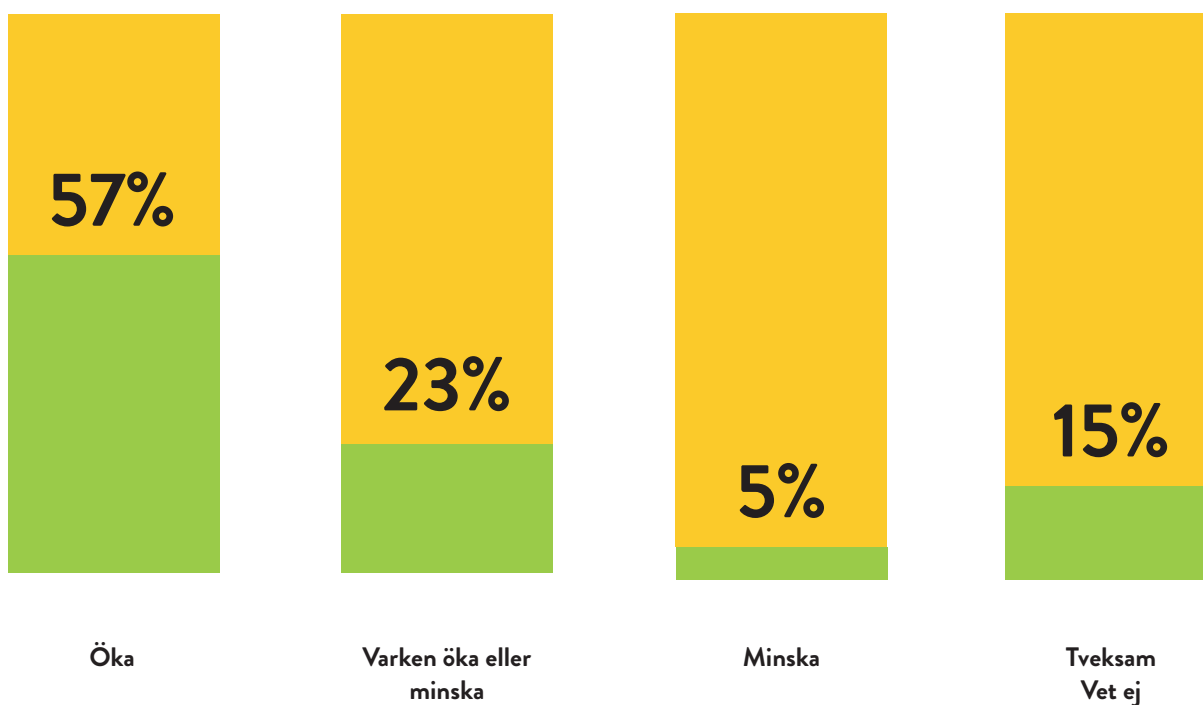
Industrirådet samlar företrädare för företag och anställda i den svenska industrin. Medlemmar är industrins fem fackförbund och elva arbetsgivar- och branschorganisationer. Industrin i Sverige sysselsätter direkt och indirekt knappt en miljon personer vilket utgör 20 procent av sysselsättningen. Industrin står för ca 20 procent av BNP och 77 procent av exporten. Industrins parter samverkar i frågor som stärker industrins konkurrenskraft – bland dessa utbildnings- och kompetensförsörjningsfrågor.

Det är svårt att hitta kompetens
och det har blivit svårare



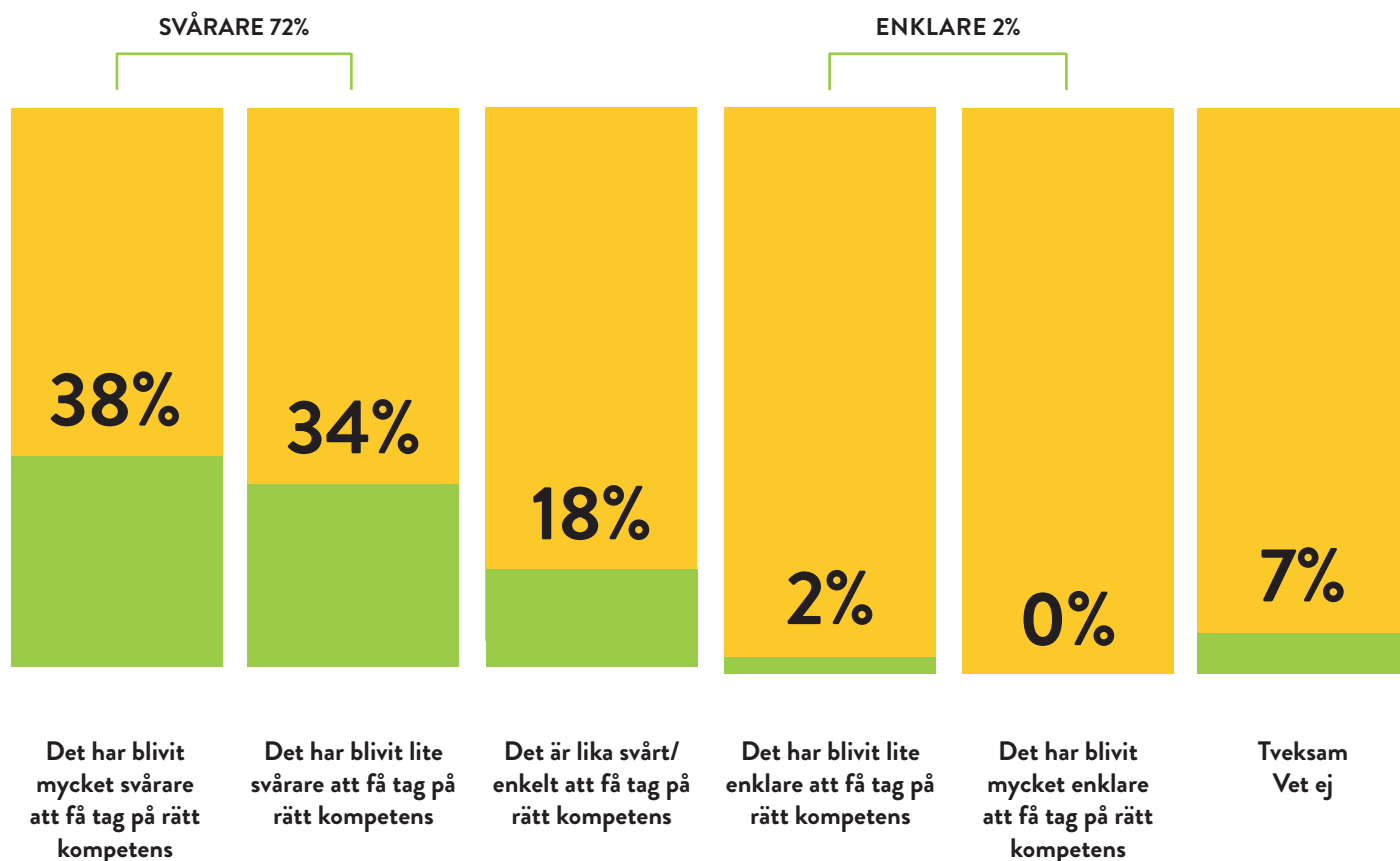
En majoritet av företagen vill öka i personalstyrka

En majoritet av företagen skulle vilja växa i personalstyrka kommande år. Nästan sex av tio företag uppger att de kommer att behöva öka antalet anställda inom de närmsta tre åren. Behovet är extra stort i Stockholmsområdet samt i övre Norrland, där runt två av tre företag uppger att de kommer att behöva anställa fler. Även på längre sikt, fyra till sex år, så uppger företagen att de kommer att behöva öka antalet anställda men osäkerheten är större. Samtidigt anger sju av tio företag att det har blivit svårare att få tag på rätt kompetens. Kompetensbristen är därmed ett omfattande tillväxthinder för svenska företag.



FRÅGA: Under de närmaste tre åren, kommer ni att behöva öka eller minska antalet anställda på företaget där du arbetar?

Det har blivit svårare att få tag i rätt kompetens



FRÅGA: Hur har möjligheten att få tag i rätt kompetens förändrats de senaste fem åren på företaget där du arbetar?

I undersökningen har företagen fått kommentera rekryteringssituationen utifrån sitt geografiska läge. Det är tydligt att det är främst företagen i norra Sverige som påverkas negativt av sitt geografiska läge. Ett av tre företag i Stockholm uppger att deras företags geografiska läge försvårar för dem att rekrytera den kompetens de behöver. För de företag som befinner sig i övre Norrland så uppger istället nästan åtta av tio företag detsamma.

Det framgår också ett tydligt mönster baserat på företagets storlek. Ju större företag desto högre andel uppger att det har blivit svårare att få tag på rätt kompetens.

När industrin bedömer
rekryteringsläget nu och på tre års
sikt är efterfrågan på både yrkes-
arbetare och ingenjörer omfattande



Trender i yrkesroller och kompetenser som efterfrågas

Trender och tekniskiften påverkar företagen både direkt och indirekt, beroende på bransch och industrigren. I många fall påverkas de egna produkterna eller processerna direkt av förändringarna, men i vissa fall handlar det i första hand om påverkan på kundernas verksamhet som i sin tur kräver anpassning från företagets sida. I båda fallen får det genomslag i vilken slags kompetens företagen har behov av.

Många företag – över hela landet – har svårt att hitta den kompetens de söker. Det handlar både om yrkesarbetare som processoperatörer, CNC-operatörer, olika former av tekniker och svetsare, samt ingenjörer inom flera områden och mjukvaru- och systemutvecklare. Efterfrågan, som inkluderar både ny- och ersättningsrekryteringar, är betydligt större än utbudet.

Montörer är den yrkesgrupp där man ser störst behov av att anställa de kommande tre åren. Montörer utbildas i första hand av företagen själva då det saknas formella utbildningar till skillnad mot exempelvis operatörer som oftast kräver en treårig gymnasial utbildning eller motsvarande.

Det stora glappet mellan utbud av utbildade och efterfrågan hos företagen illustreras väl av behovet av processoperatörer som i vår undersökning uppgår till 18 000 personer de kommande tre åren. Om vi slår ihop gymnasial utbildning för unga och vuxna kommer i bästa fall 1 500 utbildade processoperatörer ut på arbetsmarknaden under samma period.

När det gäller de tekniska tjänstemännen är ingenjörer inom konstruktion högst upp på listan men behovet av ingenjörskompetens är stort även inom andra områden, både till produktion och till utveckling. Digitaliseringen syns tydligt i efterfrågan av ingenjörer inom IT-området och mjukvaru- och systemutvecklare som toppar listan över de generella yrkesrollerna.

Den kompetens som flest företag har angett att de önskar mer av är ”projektledning” och stor efterfrågan finns också på ”produktionsplanering” och ”ledarskapsförmåga”. Den övergripande digitaliseringen innebär till exempel en ökad grad av robotisering och automatisering i produktionsprocesser, större fokus på mjukvaruinnehåll i traditionella hårdvaruprodukter och en ökad grad av uppkoppling generellt. Kompetensen ”automation” är den näst mest efterfrågade i undersökningen. Klimatomställning och en mer cirkulär ekonomi påverkar också vilken kompetens teknikindustrin behöver framåt.

I och med ett ansträngt kompetensläge anställer företagen även personer utan rätt utbildning men med goda personliga egenskaper och utvecklingspotential. Att utbildningssystemet även kan erbjuda insatser för denna målgrupp är därför centralt. Den viktigaste färdigheten som företagen letar efter är ”ansvarstagande”, men även ”förmåga att samarbeta”, ”problemlösande” och ”positiv inställning” sticker ut. Utifrån företagsstorlek skiljer även det sig åt, då mindre företag premierar ”positiv inställning” medan större företag i stället lägger större vikt vid ”förmåga att samarbeta”.

Det ansträngda kompetensläget kan ge konsekvenser på olika sätt, som att företagen inte kan hålla den utvecklingstakt de önskar och att Sverige går miste om en jobbtillväxt.

Antalet personer som behöver anställas inom industrin de närmaste tre åren

Yrkesarbetare och produktionsnära tjänstemän

#	YRKE	ANTAL
1	Montörer	19 700
2	Processoperatörer	18 100
3	Övriga operatörer	13 800
4	CNC-operatörer	11 300
5	Mekaniker	8 800
6	Övriga produktionsarbetare	8 600
7	Svetsare	8 500
8	Automationstekniker	7 100
9	Drift/underhållstekniker	6 300
10	Servicetekniker	5 800
11	Industrielektriker	4 500
12	Gjuteriarbetare	3 900
13	Övriga tekniker	3 800
14	Plåtslagare	3 100
15	Skogsvårdsarbete - röjning	3 000
16	Truckförare	2 800
17	Maskinoperatörer	2 400
18	Lagerarbetare	2 100
19	Verktygsmakare	1 900
20	Skogsmaskinförare	1 500
21	Träarbetare	1 400
22	Laborrietekniker/ laboratorieassistent	1 400
23	Skogsvårdsarbete - plantering	1 100
24	Övriga livsmedelsarbetare	1000
25	Kvalitetstekniker	700
26	Processtekniker	500
27	Underhållstekniker	500
28	Maskinsnickare	400
29	Underhållsoperatör	400
30	Instrumenttekniker	400

Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.



FRÅGA: Hur många inom följande yrkesroller kommer ni behöva anställa kommande tre år? (Avser både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar. Yrkesroller valdes ur lista).

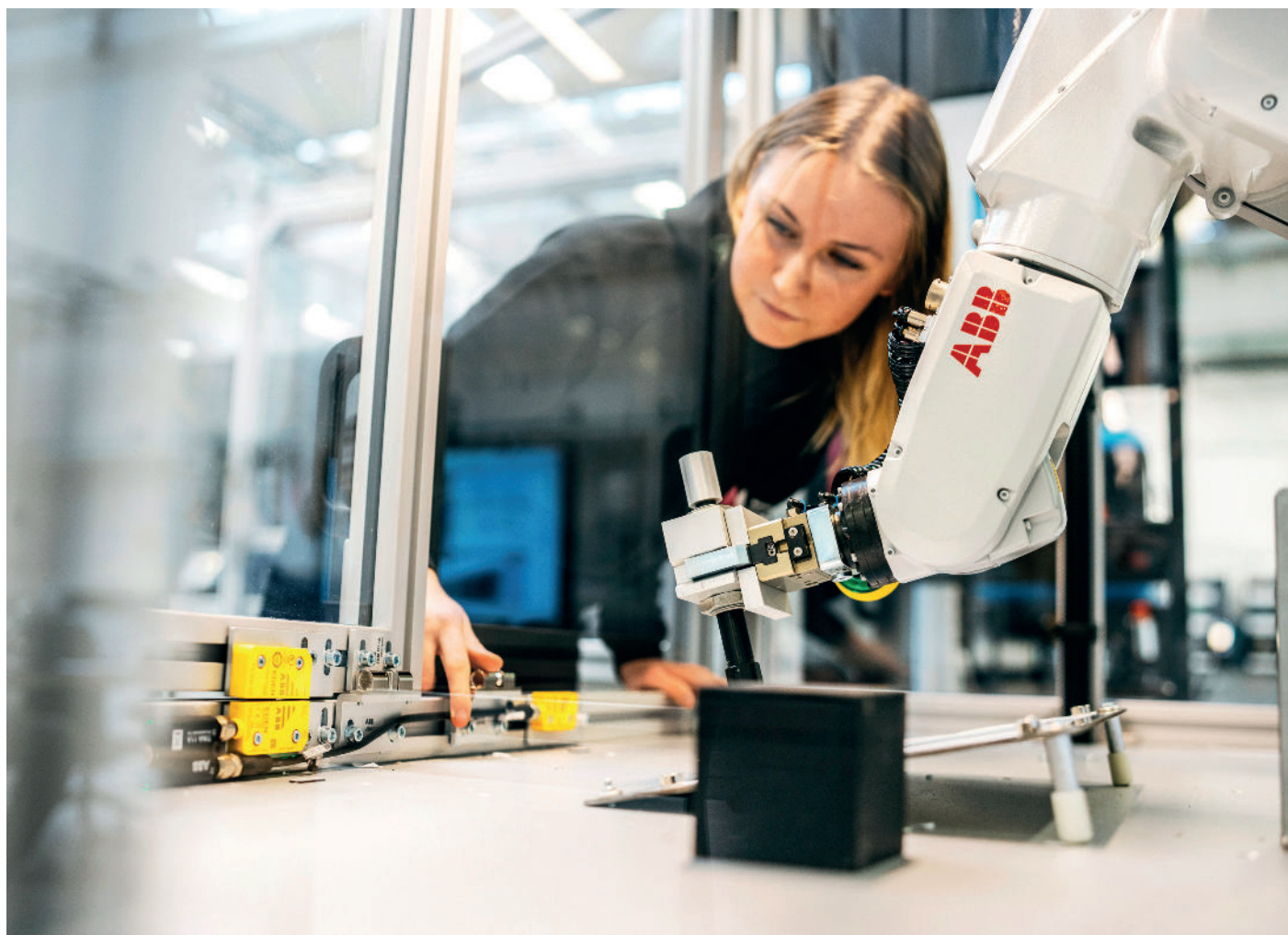
Antalet personer som behöver anställas inom industrin de närmaste tre åren

Tekniska tjänstemän

#	YRKE	ANTAL
1	Ingenjör Konstruktion	14 500
2	Ingenjör Produktion	12 800
3	Ingenjör Forskning & utveckling	11 800
4	Ingenjör IT	11 500
5	Tekniska projektledare	11 000
6	Ingenjör Kvalitet	6 300
7	Ingenjör Underhåll	4 900
8	Ingenjör Kemi	2 800
9	Ingenjör Logistik	1 900
10	Ingenjör Inköp	1 900

Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.

FRÅGA: Hur många inom följande yrkesroller kommer ni behöva anställa kommande tre år?
(Avser både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar. Yrkesroller valdes ur lista).



Antalet personer som behöver anställas inom industrin de närmaste tre åren

Generella yrkesroller



#	YRKE	ANTAL
1	Mjukvaru- och systemutvecklare	16 900
2	Arbetsledare/chefer	13 700
3	Projektledare	12 000
4	Säljare	10 400
5	Data/drifttekniker	10 100
6	Inköpare	4 400
7	Logistik	4 200
8	Assistenter (t.ex. ekonomi-, löne-, inköp- och orderassistenter)	3 300
9	Redovisningsekonomer	1 700
10	HR	1 500

Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.

FRÅGA: Hur många inom följande yrkesroller kommer ni behöva anställa kommande tre år? (Avser både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar. Yrkesroller valdes ur lista).

Industri/branschspecifika yrkesroller per bransch



Topp 5 yrkesroller inom Livsmedel

#	YRKE	ANTAL*
1	Processoperatör	1 500
2	Övriga livsmedelsarbetare	1000
3	Övriga operatörer	400
4	Underhållstekniker	300
5	Automationstekniker	300

Topp 5 yrkesroller inom Gröna

#	YRKE	ANTAL*
1	Skogsvårdsarbete - röjning	3 000
2	Skogsmaskinförare	1 500
3	Skogsvårdsarbete - plantering	1 100
4	Planerare inom skogsbruk	400
5	Virkesinköpare	300

Topp 5 yrkesroller inom Läkemedel

#	YRKE	ANTAL*
1	Processoperatör	2 800
2	Laborarietekniker/ laboratorieassistent	1 400
3	Ingenjör Kemi	1 100
4	Ingenjör Forskning & Utveckling	1 000
5	Kvalitetstekniker	600

Topp 5 yrkesroller inom Process

#	YRKE	ANTAL*
1	Processoperatör	4 100
2	Maskinoperatör	2 300
3	Ingenjör Konstruktion	1 400
4	Truckförare	1 300
5	Övriga operatörer	1 200

Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.

* Antalet inom industri/branschspecifika yrkesroller som behöver anställas inom industrin de närmaste tre åren.
(Avser både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar).

Industri/branschspecifika yrkesroller per bransch

Topp 5 yrkesroller inom Mindre verkstadsföretag

#	YRKE	ANTAL*
1	CNC-operatör	5 900
2	Montör	5 300
3	Svetsare	4 400
4	Övriga operatörer	4 400
5	Ingenjör Konstruktion	2 700

Topp 5 yrkesroller inom Stora teknikföretag

#	YRKE	ANTAL*
1	Montör	13 600
2	Processoperatör	8 600
3	Mekaniker	7 800
4	Övriga operatörer	7 000
5	Ingenjör Produktion	5 200

Topp 5 yrkesroller inom Tekniktjänster

#	YRKE	ANTAL*
1	Ingenjör Konstruktion	6 700
2	Ingenjör IT	6 500
3	Ingenjör Forskning & Utveckling	5 300
4	Ingenjör Produktion	4 000
5	Tekniska projektledare	3 700

Topp 5 yrkesroller inom Trä- och möbler

#	YRKE	ANTAL*
1	Träarbetare	1 400
2	Övriga operatörer	1 300
3	Övriga produktionsarbetare	800
4	CNC-operatörer	700
5	Maskinsnickare	400



Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.

* Antalet inom industri/branschspecifika yrkesroller som behöver anställas inom industrin de närmaste tre åren.
(Avser både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar).

Mest efterfrågade kompetenserna



De mest efterfrågade kompetenserna närmaste tre åren och nivå

#	KOMPETENS	ANDEL	GRUND- LÄGGANDE	AVANCERAD	SPECIALIST
1	Projektledning	24%	22%	57%	20%
2	Automation	24%	15%	60%	22%
3	Produktionsledning och planering	22%	28%	58%	10%
4	Ledarskapsförmåga	19%	17%	70%	11%
5	Miljö & hållbarhet	19%	36%	49%	11%
6	Kvalitetsteknik och metoder	18%	32%	54%	12%
7	Hållbar produktion	13%	33%	53%	12%
8	CAD	11%	27%	55%	16%
9	Programmering	11%	13%	61%	22%
10	Underhållsteknik	10%	26%	52%	17%
11	Affärsutveckling	10%	14%	56%	28%
12	Robotprogrammering	10%	32%	54%	11%
13	Artificiell Intelligens (AI)	9%	30%	42%	25%
14	Arbetsmiljö	9%	32%	51%	13%
15	Systemdesign/systemutveckling	8%	8%	65%	25%
16	Elkunskap	8%	26%	57%	15%
17	Mjukvaruutveckling	8%	7%	46%	44%
18	CAM	6%	10%	64%	25%
19	Robotik	6%	16%	63%	21%
20	Elektrifiering	6%	16%	55%	27%
21	Cirkulär ekonomi	6%	34%	46%	20%
22	Språklig kompetens (Svenska)	6%	51%	37%	10%
23	Språklig kompetens (Engelska)	6%	37%	52%	9%
24	Nya material	5%	13%	45%	39%
25	Cybersäkerhet	5%	21%	40%	39%
26	Big Data, Dataanalys	5%	20%	29%	42%
27	Internet of Things – IoT	5%	20%	45%	32%

Andel av företagen som uppgett att de behöver mer av följande kompetenser inom de närmaste tre åren och på vilken nivå kompetensen behövs. (Alternativet "vet ej" fanns också). Kompetenser valdes ur lista.

De kompetenser som efterfrågas mer av fördelat på bransch

Topp 5 kompetenser inom Livsmedel

#	KOMPETENS
1	Livsmedelssäkerhet och hygienkunskap
2	Produktionsledning och planering
3	Automation
4	Miljö & hållbarhet
5	Ledarskapsförmåga

Topp 5 kompetenser inom Gröna

#	KOMPETENS
1	Projektledning
2	Språklig kompetens (svenska)
3	Miljö & hållbarhet
4	Affärsutveckling
5	Produktionsledning och planering



Topp 5 kompetenser inom Läkemedel

#	KOMPETENS
1	Kvalitetsteknik och metoder
2	Ledarskapsförmåga
3	Produktionsledning och planering
4	Artificiell Intelligens (AI)
5	Automation

Topp 5 kompetenser inom Process

#	KOMPETENS
1	Automation
2	Projektledning
3	Miljö & hållbarhet
4	Produktionsledning och planering
5	Kvalitetsteknik och metoder

FRÅGA: Behöver ni mer av någon av följande kompetenser kommande år?
Kompetenser valdes ur lista.

De kompetenser som efterfrågas mer av fördelat på bransch

Topp 5 kompetenser inom Mindre verkstadsföretag

#	KOMPETENSER
1	Projektleddning
2	Produktionsledning och planering
3	Kvalitetsteknik och metoder
4	Automation
5	Miljö & hållbarhet

Topp 5 kompetenser inom Stora teknikföretag

#	KOMPETENSER
1	Automation
2	Ledarskapsförmåga
3	Produktionsledning och planering
4	Miljö & hållbarhet
5	Kvalitetsteknik och metoder

Topp 5 kompetenser inom Tekniktjänster

#	KOMPETENSER
1	Projektleddning
2	Programmering
3	Mjukvaruutveckling
4	Systemdesign/systemutveckling
5	Automation

Topp 5 kompetenser inom Trä- och möbler

#	KOMPETENSER
1	Miljö & hållbarhet
2	Projektleddning
3	Produktionsledning och planering
4	Ledarskapsförmåga
5	Hållbar produktion



Exempel på fördjupningar per yrkesroll

Processoperatör



Industrins behov de närmaste tre åren: **18 100**
Siffran avser både ersättnings- och nyrekryteringar.

Kompetenser som processoperatörer skulle kunna vidareutbilda sig i:

Automation

Produktionsledning och planering

Kvalitetsteknik och metoder

Miljö & hållbarhet

Underhållsteknik

Projektledning

Robotprogrammering

Elkunskap

Arbetsmiljö

IT-säkerhet

Delsektor med störst behov:

Stora Teknikföretag

Behövs främst i Västsverige:

 **4 700**

Fotot på denna sida är renderat med hjälp av AI-verktyget Midjourney.
Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.

Exempel på fördjupningar per yrkesroll

Ingenjör IT



Industrins behov de närmaste tre åren: **11 500**
Siffran avser både ersättnings- och nyrekryteringar.

Kompetenser som ingenjörer inom IT skulle kunna vidareutbilda sig i:

Automation

Programmering

Ledarskapsförmåga

Mjukvaruutveckling

Projektledning

Systemdesign/systemutveckling

Cybersäkerhet

Artificiell Intelligens (AI)

Hållbar produktion

Big Data, Dataanalys

Delsektor med störst behov:

**Tekniktjänster &
Stora Teknikföretag**

Behövs främst i Stockholm:

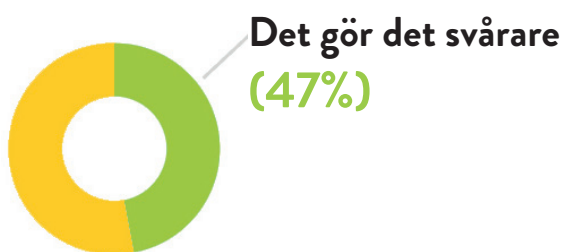
 **4 900**

Fotot på denna sida är renderat med hjälp av AI-verktyget Midjourney.
Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.

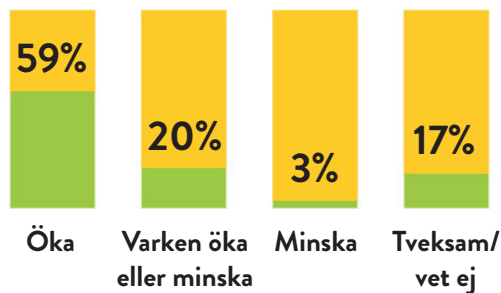
Exempel på regional nedbrytning

Västsverige (Halland, Västra Götaland)

Hur påverkar ert geografiska läge er förmåga att rekrytera den kompetens som ni behöver?



Under de närmaste 3 åren, kommer ni att behöva öka eller minska antalet anställda på företaget där du arbetar?



Hur har möjligheten att få tag i rätt kompetens förändrats de senaste fem åren på företaget där du arbetar?

70%
säger att det har blivit svårare att få tag på rätt kompetens

På lite längre sikt, kommande 4-6 år, kommer ni att behöva öka eller minska antalet anställda på företaget du arbetar?



Exempel på regional nedbrytning

Västsverige (Halland, Västra Götaland)

Industri/ branschspecifika yrkesroller

Industrins behov de närmaste tre åren:

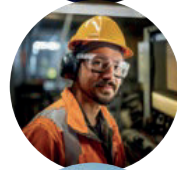
Montör
7 800



Processoperatör
4 700



CNC-operatör
3 800



Ingenjör Konstruktion
3 600



Mekaniker
3 600



Generella yrkesroller

Industrins behov de närmaste tre åren:

Mjukvaru- och systemutvecklare
6 700



Data/drifftekniker
4 400



Projektledare
2 500



Arbetsledare/chef
2 300



Säljare
1 900



Siffrorna refererar till hur många av respektive yrkesroll företagen i Västsverige uppger att de behöver rekrytera inom de närmaste tre åren.

(Avser både nyrekryteringar och ersättningsrekryteringar).

Fotona på denna sida är renderat med hjälp av AI-verktyget Midjourney.
Siffrorna är avrundade till närmaste 100-tal.



Slutsatser och förslag

De stora teknikskiften som pågår till följd av övergången mot digitalisering och klimatneutralitet utgör en av de största omställningarna för näringslivet på flera generationer. Industrins förmåga att ställa om är beroende av tillgången till nödvändig kompetens och denna undersökning vittnar om att efterfrågan på kompetens är omfattande över hela landet.

För att få fler unga och vuxna att välja tekniska utbildningar behövs en långsiktig strategi. Industrirådet ser därför mycket positivt på att en STEM-strategi (Science, Technology, Engineering, Mathematics) för Sverige nu är på gång. Det behövs ett helhetsgrepp och långsiktighet för att åstadkomma förändring. Särskilt fokus bör ligga på STEM i grundskolan, men även på att prioritera samhällsviktiga utbildningar och att befintlig arbetskraft ges förutsättningar att rustas inom STEM-området. Alla behöver vara med och förändra bilden av vem som kan arbeta med teknik.

Reformer och satsningar krävs både för att fler ungdomsstuderade och fler yrkesverksamma ska kunna utveckla den kompetens som efterfrågas på arbetsmarknaden.

Industrirådets förslag

- Yrkesutbildning för unga och vuxna på gymnasial nivå bör dimensioneras utifrån arbetsmarknadens behov. Ett nytt regelverk håller på att implementeras som innebär att arbetsmarknadens behov ska få större betydelse vid planering av gymnasial utbildning. Det måste också få genomslag i verkligheten. Den här undersökningen visar att behovet av utbildning mot industrins olika yrkesroller är stort och att kommuner måste prioritera industrirelevant utbildning. Det gäller både ungdomsutbildning och utbildning för vuxna.

- Skapa flexibla utbildningar som är tillgängliga för yrkesverksamma. Omställningsstudiestödet innebär helt nya ekonomiska möjligheter för vuxna som har en anställning att ytterligare stärka sin ställning på arbetsmarknaden via vidareutbildning. Dagens utbud av yrkes- och högskoleutbildningar för målgruppen behöver dock förbättras och förändras. Det behövs fler korta utbildningsmöjligheter och ett mer flexibelt utbud av utbildningar som går att kombinera med en anställning.

- En fortsatt utbyggnad av yrkeshögskolan med ytterligare platser på program och kurser är central för att möta industrins och samhällets behov av kompetens, inte minst kopplat till digitaliseringen och klimatomställningen. För att öka antalet behöriga sökande till utbildningar inom teknik och tillverkning med lågt söktryck krävs även ökade satsningar på behörighetsgivande förutbildning.

- Stimulera lärandemiljöer för investeringstunga utbildningar. Utbildningar som riktar sig mot industrin är ofta dyra att genomföra – de har oftast mindre grupper och höga krav på relevant utrustning. Staten behöver därför på ett samhällsekonomiskt sätt stimulera utbildningsmiljöer som skapar förutsättningar för investeringstunga utbildningar i ett flexibelt system.

- Tillsätt en utredning med uppdrag att reformera högskolans resurstilldelningssystem där hänsyn även tas till förutsättningarna för det livslånga lärandet. Uppdraget ska vara att skapa långsiktigt stabila förutsättningar för livslångt lärande och ett relevant och uppdaterat utbud för yrkesverksamma.

- Fram till dess att ett reformerat resurstilldelningssystem har tagits i bruk behöver lärosätena tillföras öronmärkta resurser för utbildning som till form och innehåll riktar sig till yrkesverksamma. Även sökbara resurser bör införas i högskolan för utveckling av relevant vidareutbildning i samverkan med näringslivet.

Läs vidare här för fler av Industrirådets förslag för en stärkt kompetensförsörjning

[Industrirådets förslag för en stärkt kompetensförsörjning](#)

samt [En Fol-politik för industriell konkurrenskraft](#)



www.industriradet.se